



Informacja o przetwarzaniu danych osobowych pracowników

Wypełniając obowiązek nałożony na podmioty przetwarzające dane osobowe, wynikający z treści artykułu 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE - ogólne rozporządzenie o ochronie danych (Dz. Urz. UE L 119/1 z dnia 04.05.2016 r., ze zm.), przekazujemy Państwu poniższe informacje.

Jak przetwarzamy dane osobowe?

Centrum Edukacji Nauczycieli w Łomży, reprezentowane przez Dyrektora, jest w świetle obowiązujących przepisów administratorem Państwa danych osobowych. Oznacza to, że odpowiadamy za przetwarzanie posiadanych danych w sposób rzetelny, bezpieczny oraz zgodny z przepisami prawa. Poniższa informacja ma zapewnić Państwu jasność i przejrzystość celu i sposobu przetwarzania Państwa danych osobowych, a także możliwość sprawowania kontroli nad nimi.

Kontakt z administratorem

Z administratorem można się skontaktować za pomocą poczty tradycyjnej pod adresem: Centrum Edukacji Nauczycieli w Łomży, 18-400 Łomża, Pl. Kościuszki 2, telefonicznie pod numerem telefonu: (86) 216 42 17 lub za pomocą poczty elektronicznej: cen@cen.lomza.pl Administrator powołał Inspektora ochrony danych, z którym można się kontaktować pod podanym wyżej adresem korespondencyjnym i numerem telefonu lub na adres e-mail: inspektor@cen.lomza.pl

Jakie dane osobowe przetwarzamy, w jaki sposób weszliśmy w ich posiadanie oraz co nas uprawnia do ich przetwarzania?

Każde przetwarzanie danych osobowych musi być oparte na właściwej, zgodnej z obowiązującymi przepisami podstawie prawnej.

Dane osobowe uzyskane od Państwa przetwarzamy na podstawie umowy o pracę (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO) i przepisów prawa pracy, prawa ubezpieczeń społecznych oraz prawa podatkowego (art. 6 ust. 1 lit. c) RODO), w zakresie jaki wynika z tych przepisów. Wymagane dane przekazujecie nam Państwo osobiście, a ich podanie jest wymogiem ustawowym i wiąże się z koniecznością prawidłowej organizacji procesu pracy przez pracodawcę.

Na podstawie przepisów prawa, możemy przetwarzać Państwa dane osobowe obejmujące: imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, adres zamieszkania i dane kontaktowe wskazane przez Państwa, numer PESEL (w przypadku jego braku rodzaj i numer dokumentu



potwierdzającego tożsamość) dane o wykształceniu, przebiegu dotychczasowego zatrudnienia i kwalifikacjach zawodowych, numer rachunku bankowego w przypadku jeśli nie złożyliście Państwo wniosku o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych oraz inne Państwa dane osobowe, a także dane osobowe dzieci i innych członków najbliższej rodziny, jeżeli ich podanie jest konieczne ze względu na korzystanie przez Państwa ze szczególnych uprawnień przewidzianych w prawie pracy (art. 22¹ ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. 2018 poz. 917 ze zm.)). Podanie danych wymienionych w ostatniej grupie, jest jednak dobrowolne i zależy od tego, czy zechcecie państwo korzystać z tych szczególnych uprawnień. Możemy też przetwarzać informacje dotyczące absencji (urlupy, zwolnienia lekarskie i inne), dane o zakresie obowiązków, stawce wynagrodzenia, karach i nagrodach oraz inne dane wymagane zgodnie z Kodeksem Pracy. Możemy także żądać od Państwa podania innych danych osobowych, które okażą się niezbędne do zrealizowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa (art. 22¹ § 4 K.P.). Możemy również przetwarzać inne dane osobowe, niż wynikające z przepisów prawa pracy pod warunkiem, że wyraziliście Państwo zgodę na ich przetwarzanie, co wynika z treści art. (art. 22^{1a} § 3 K.P.). Szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO, będziemy mogli przetwarzać wyłącznie w przypadku przekazania tych danych z własnej inicjatywy oraz wyrażenia przez Państwa wyraźnej zgody na ich przetwarzanie (art. 22^{1b} §1 K.P.). Udzielona zgoda może zostać przez Państwa wycofana w każdym czasie, nie będzie to jednak miało wpływu na legalność przetwarzania danych w okresie przed jej wycofaniem.

Przetwarzanie pozyskanych danych osobowych (w tym szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO) w związku z korzystaniem przez Państwa z ulgowych usług, świadczeń lub dopłat z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, odbywa się na podstawie przepisów prawa (art. 6 ust. 1 lit. c, art. 9 ust. 2 lit. b RODO w zw. z art. 8 ust.1-1b ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych – Dz. U. z 1994 r., Nr 43, poz. 163 ze zm.). W związku z tym, do przetwarzania danych pozyskanych w określonym powyżej celu, nie jest wymagana Państwa zgoda. Przysługuje natomiast Państwu prawo do nieprzekazania określonych danych, jednak konsekwencją takiego działania będzie brak możliwości otrzymania świadczenia z Funduszu. Niezbędne do korzystania ze świadczeń z ZFŚS, będą zwykle dane dotyczące Państwa sytuacji życiowej (w tym zdrowotnej), rodzinnej i materialnej.

Przetwarzamy też Państwa dane osobowe, pozyskane w wyniku stosowania monitoringu wizyjnego. Podstawę prawną do podejmowania powyższych działań stanowią przepisy prawa pracy (art. 22² § 1 K.P.).

W jakim celu wykorzystujemy Państwa dane osobowe?

Pozyskane dane będą wykorzystane wyłącznie w celu prowadzenia dokumentacji związanej z zatrudnieniem, udzielaniem pomocy socjalnej, bezpieczeństwem i organizacją pracy oraz wypełniania obowiązków wynikających z Kodeksu pracy oraz innych przepisów prawa powszechnie obowiązującego. Państwa dane pozyskane w wyniku stosowania



monitoringu wizyjnego są przetwarzane w celu zapewnienia bezpieczeństwa oraz ze względu na konieczność ochrony mienia jednostki.

Komu przekazujemy Państwa dane?

Państwa dane osobowe będziemy przekazywali wyłącznie podmiotom uprawnionym w świetle przepisów prawa. Zobowiązani jesteśmy do przekazywania Państwa danych Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych, innym firmom ubezpieczeniowym (o ile ma to zastosowanie), Urzędowi Skarbowemu, podmiotom świadczącym usługi z zakresu medycyny pracy, a także bankom w związku z realizacją obowiązku wypłaty wynagrodzenia. W przypadku nauczycieli dane są przekazywane do Systemu Informacji Oświatowej. Państwa dane osobowe mogą zostać ujawnione pracownikom CEN w Łomży, posiadającym wydane przez administratora upoważnienie do przetwarzania danych osobowych w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych. W szczególnych przypadkach mogą być również udostępnione organom ścigania, jeśli będzie to konieczne dla celów prowadzonego postępowania.

Jak długo przechowujemy Państwa dane?

Dane związane z zatrudnieniem oraz korzystaniem z ulgowych świadczeń, usług i dopłat z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych przechowujemy przez okres wskazany w przepisach prawa, natomiast dane pozyskane w wyniku stosowania monitoringu są przetwarzane do momentu zastąpienia obrazu kolejnym zapisem, jednakże nie dłużej, niż przez 3 miesiące od momentu zarejestrowania obrazu. Informacje, które zobowiązani jesteśmy wprowadzać do bazy danych SIO, zostają zanonimizowane po upływie 10 lat od dnia wprowadzenia do tego zbioru ostatniej informacji, z wyjątkiem danych o wysokości wynagrodzenia, które zostają zanonimizowane po upływie 5 lat. Dane pozyskane na podstawie Państwa zgody, o ile będzie to miało miejsce – przechowujemy do momentu jej odwołania.

Przysługujące Państwu uprawnienia

W celu realizacji swoich praw związanych z ochroną danych osobowych, mogą Państwo wystąpić do nas z wnioskiem o:

- dostęp do danych (informację o przetwarzanych przez nas danych oraz o kopię danych);
- sprostowanie (poprawienie danych, które są nieprawidłowe);
- usunięcie danych przetwarzanych bezpodstawnie;
- ograniczenie przetwarzania (wstrzymanie operacji na danych lub nieusuwanie danych – stosownie do złożonego wniosku).

Zakres każdego z tych praw oraz sytuacje, w których można z nich skorzystać, wynikają z przepisów ogólnego rozporządzenia o ochronie danych. To, z którego uprawnienia mogą Państwo skorzystać, zależeć będzie np. od podstawy prawnej wykorzystywanej przez nas do przetwarzania Państwa danych oraz od celu ich przetwarzania.



Aby mieć pewność, że są Państwo uprawnieni do złożenia wniosku, możemy prosić o podanie dodatkowych informacji, pozwalających na potwierdzenie Państwa tożsamości.

Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Państwa dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu przetwarzaniu, w tym profilowaniu, które wywoływać może skutki prawne lub w podobny sposób istotnie wpływać na Państwa sytuację.

Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego

Mają Państwo prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, jeżeli uważają Państwo, że przetwarzanie przez nas Państwa danych osobowych narusza przepisy prawa.